

Skolebestyrelsesmøde Karensminde skolen d. 28. oktober 2020

Deltagere: Benjamin Holst, Birthe Boysen, Bjørk Krogshave, Henrik Salomonsen, Kim Pedersen, Malene Jakobsen, Mathilde Nielsen, Morten Højriis, Tonni Rasmussen, Anette Uhrenfeldt, Lilli Rasmussen, Louise Kaasgaard, Henrik Weinkouff, Jette Poulsen

Elevrådet: Sarah Aaen, Sofie Andersen

Fraværende: Anette Uhrenfeldt, Tonni Rasmussen

Du har følgende forberedelse: læse bilag

Dagsorden (mødeleder er bestyrelsesformanden og i dennes evt. fravær næstformanden)

18:30 – 18:45 Elevrådet

Status på emner, der arbejdes med på elevrådsmøder.

Referat:

Udearealer er drøftet. Der er ønske om nye/flere fodboldmål og evt. udvidet basketbane. Der var på mødet opbakning til indkøb af nye forbøldmål.

Hvad kan eleverne lave i indendørs pauser? Spille er en mulighed

Events er et ønske, men hvad må eleverne i coronatid? Vi er udfordrede på "hvad vi plejer" at kunne gøre. Men med fokus på, hvad vi så kan, skal der nok findes brugbare ideer.

Skolens elevråd arbejder med at se muligheder for elevaktiviteter i pauser og generelt.

Elevrådets medlemmer opleves meget refleksive ift. elevernes trivsel i denne tid.

Henrik følger op med elevrådet ift. indsatser.

Kan Danske Skoleelever inspirere. Måske elever deltager i årsmøde i november.

Der oprettes et fælles kommunalt elevråd, her kan der evt. også hentes inspiration.

Der arbejdes med idekatalog i Skole og Forældre.

Bestyrelsen påpegede, at der er behov for, at ledelsen sammen med elevrådsrepræsentanter har fokus på dialog med repræsentanter fra mellemtrin.

18:45 - 19:15 Skolens organisering i tiden med Covid-19

Formålet med punktet er at orientere om både aktuelle situationer samt give baggrundsviden om hensigten med at iværksætte forskellige tiltag. Rebild Kommune udsender langt færre kommunale retningslinjer i forhold til Covid-19 adfærd end f.eks. Aalborg Kommune. Det betyder, at vi skal "bruge vores sunde fornuft" og skabe lokale løsninger. Det kan både være en fordel og en udfordring.

Punkter til orientering/drøftelse:

- Undervisningens organisering
 - Samarbejde
 - Gruppearbejde
 - Hvilke elever er sammen med andre end stamklassen
 - Rengøring i undervisningen
 - Fastholdelse af gode vaner i forhold til Sundhedsstyrelsens anbefalinger.
 - Håndvaske
-

-
- Sprit
 - Nudging på gange og i lokaler.
 - Lejrskoler samt besøg ud af huset.
 - Brug af eksternt personale/gæstelærere
 - Praktikanter
 - Frikvarterer samt ophold før og efter skoletiden
 - Vikarudfordring
 - Når medarbejdere er nær kontakt til en smittet, skal de i selvisolation og fremvise en negativ test inden de igen må komme på arbejde.

Referat:

Der opleves en generel "træthed" ift. løbende corona justeringer. I Rebild Kommune træffes en del beslutninger på skole- og ikke kommunalt niveau.

Vi skal undervise ud fra folkeskoleloven, altså ikke nødundervisning, men samtidig leve op til mange corona relaterede retningslinjer, anbefalinger m.m.

På nogle områder skifter anbefalingerne, så det er en udfordring at få orientering/ændring i praksis ud til "yderste led".

Spørgsmål ift. om vi kan samle elever til koncerter og oplæg. Skolen skal fastholde fokus på at holde de anbefalede afstande, holdt op mod skolens behov for at kunne skabe oplevelser i hverdagen.

Afstand i pauser er en udfordring. Svært for specielt 7. årg., som er klasser, der kun har været sammen i få uger. Deres "bedste venner" er evt. i en anden klasse.

Der er én daglig rengøring på skolen. Anbefalingerne er rengøring med vand og sæbe.

Der er på skolen stort fokus på håndtering af corona. Alle niveauer på skolen drøfter løbende de modtagne anbefalinger og finder mulige handlinger i forhold hertil.

Efter skolebestyrelsesmødet deler Henrik W det brev, som forældre modtager, hvis en elev konstateres smittet med corona.

Bestyrelsen opsummerer, at man oplever, at skolens personale udviser en professionel håndtering af de udfordringer, der opstår i en tid med corona.

Der er praktikanter på skolen de kommende uger. De holder pauserne i et klasselokale, men er med i klasser sammen med lærere som normalt.

Flere klasser undervises i enkelte lektioner hjemme, fordi vi er udfordrede på løsning af vikaropgaver.

Også på lærerværelset er der indsatser ift. at sikre afstand for at undgå smitte. Der afvikles både fysisk møder på skolen og online møder.

19:15 - 20:00 **Princip for fjernundervisning** bilag

Princippet ønskes drøftet kort med efterfølgende godkendelse.

Efterfølgende evalueres vores arbejde med princip. Hvordan kommer vi bedst videre i arbejdet med principper, så vi også får gennemarbejdet nogle principper inden for overskuelig tid.

Referat

Bud på ændringer i forhold til udkast er:
Sidste afsnit i formål flyttes til "skolens ansvar".
Princippet er især rettet mod mellemtrin og udskoling.

Udsagn fra drøftelsen:
0.-3. årg. har ikke pt. adgang til individuelle chromebooks.

Fokus på oplevelsen af en undervisning med lærer/elever på afstand.
Fokus på at kommunikationen mellem skole og elev/hjem er samlet på AULA (hvor der er adgang til ugeplan og læringsforløb i Meebook).

Dette princip ønskes drøftet igen om ca. et år, da det er et helt nyt område bestyrelsen udarbejder princip for. Der har været/er mange forståelser og bud i spil ift. mål og formål. Dette princip er ikke udarbejdet for at løse en nødundervisningssituation.

Ide til at skolen udarbejder "Gode råd til deltagelse i online møder?"
Der forventes indkøbt klassesæt af headset.

20:00 - 20:25 Budget 2020 med kort blik ind i 2021 Bilag

Orientering om baggrund for det forventede resultat. Efterfølgende drøftes de foreløbige forventninger for 2021.

Referat

Budget blev gennemgået.

Henrik W deler oversigt over skolens inklusions udgifter i 2020.

Orientering fra lokalafdeling af Skole og Samfund.

20:25 – 20:55 Generel orientering fra ledelse/formand/pædagogisk råd

- Ombygning af skolen i forbindelse med kapacitetsudfordring. Der er nogle faktorer, der er kommet efter bevillingen blev vedtaget i byrådet: Overbygningsskole for ØH, 10. klasse samt øget pres på vore praktiske musiklokaler.
- SSP samarbejdet. Her under rygter om unges adfærd i midtbyen.
- Samarbejde med Øster Hornum.
- Personalsituationen

Referat

Karensminde skolen er udfordret på faglokaler:
Ny valgfagsordning har resulteret i mangel på adgang til faglokaler.
Flere udskolingsklasser har resulteret i mangel på adgang til naturfagslokaler og klasselokaler. Desuden mangel på adgang til halkapacitet.
D. 28.10 er der opstart af møderække ift. udbygning af Karensminde skolen.

SSP medarbejder opleves af skolen som meget engageret i arbejdet omkring unge i Støvring. Skole og bestyrelse oplever en samarbejdspartner med store visioner for den fremtidige SSP-indsats.

Samarbejdet med Øster Hornum blev igen i dette efterår afbrudt pga. corona. Evalueringen fra sidste år viste, at der blev oplevet for lidt "fælles" for eleverne før opstart på 7. årg. Hvad vi kan iværksætte i dette skoleår vides ikke pt., igen pga. corona. Men der er samarbejde på ledelsesniveau ift. opgaven.

Der er personale i risikogruppe, som tilbydes visir. De må anvende visir i skoledagen, når de oplever behov herfor. Øvrigt personale må selv indkøbe visir, hvis de oplever tryk herved. Mundbind bruges ikke af personalet - som det ser ud nu.

Personaleorientering.

20:55 - 21:00 **Afrunding/eventuelt**
Antal tilmeldte i Søklubben.

Kommende møde: Ekstern kommunikation. Er skrevet ind i mødeplanen herunder.

Referat

Søklubben sættes på som punkt på et kommende møde hvor Anni kan deltage.

Karensmindeskolens bestyrelsesmøder

Skolebestyrelsens møder fokuseres på drøftelse og dybdegående debat af et tema/emne med henblik på etablering af politikker og retningslinjer. Møderne starter med indledende enighed om dagsorden, orientering fra Elevrådet og herefter behandling af dagens emne/tema. Der afsættes sidst på mødet en ½ time til orientering fra ledelse, formand og pædagogisk råd. Kan det ikke nås på mødet orienteres efterfølgende pr. mail.

Møderne er arbejds møder og der aftales evt. workshops i udvalg mellem møde ved behov. Er der behov for udvalg aftales ansvar for fremdrift/proces, deltagere samt deadline, på bestyrelsesmødet.

Dagsorden til bestyrelsesmøderne aftales på et formøde mellem skoleleder og formand – dette ca. en uge før bestyrelsesmødet. Punkter til mødet skal meldes ind til skoleleder/formand senest 10 dage før det aktuelle bestyrelsesmøde. Skoleleder sender dagsorden ud til bestyrelsen umiddelbart efter afholdt formøde.

Referent: I reglen skolelederens souschef. Er souschefen fraværende tager et bestyrelsesmedlem referat (dog ikke formand eller skoleleder grundet disses ansvar for dagsordens eksekvering).

Referat: Godkendelse sker ved at svare på referat fremsendt pr. mail indenfor en uge efter mødets afholdelse. Kommenteres ikke på referatet indenfor 3 hverdage er det lig med stiltiende accept af referatet og dermed godkendelse.

Mødeplan – skolebestyrelsesmøder skoleåret 2020/2021 & 2021/2022

27.08.2020	Kl. 18:30-21:00	Bestyrelsesarbejdet startes op. Drøftelse af høringssvar specialområdet. opfølgende arbejde med princip for digitalt univers.
24.09.2020	Kl. 18:30-21:00 (Kl. 18.00-21.00)	Karensminde skolens udbygning.
28.10.2020	Kl. 18:30-21:00 (Kl. 18.00-21.00)	
24.11.2020	Kl. 18:30-21:00 (Kl. 18.00-21.00)	Ekstern kommunikation (foreslået d. 28.10) Søklubben, rammer og indhold (foreslået d. 28.10)
11.01.2021	Kl. 18:30-21:00 (Kl. 18.00-21.00)	
04.03.2021	Kl. 18:30-21:00 (Kl. 18.00-21.00)	
08.04.2021	Kl. 18:30-21:00 (Kl. 18.00-21.00)	
05.05.2021	Kl. 18:30-21:00 (Kl. 18.00-21.00)	
21.06.2021	Kl. 18:30-21:00 (Kl. 18.00-21.00)	
Sommerferie		

26.08.2021	Kl. 18:30-21:00 (Kl. 18.00-21.00)	Opstart
29.09.2021	Kl. 18:30-21:00 (Kl. 18.00-21.00)	
26.10.2021	Kl. 18:30-21:00 (Kl. 18.00-21.00)	
29.11.2021	Kl. 18:30-21:00 (Kl. 18.00-21.00)	
13.01.2022	Kl. 18:30-21:00 (Kl. 18.00-21.00)	Beslutning om valgproces inkl. rekruttering af nye bestyrelsesmedlemmer/markedsføringsstrategi
23.02.2022	Kl. 18:30-21:00 (Kl. 18.00-21.00)	
22.03.2022	Kl. 18:30-21:00 (Kl. 18.00-21.00)	Valg (afhænger af forvaltningen procesplan)
09.05.2022	Kl. 18:30-21:00 (Kl. 18.00-21.00)	
20.06.2022	Kl. 18:30-21:00 (Kl. 18.00-21.00)	Konstituering af ny bestyrelsen og afslutning for afgørende bestyrelse
Sommerferie		
26.08.2022	Kl. 18:30-21:00 (Kl. 18.00-21.00)	Opstart og aftaler for det nye år i ny bestyrelse + evt. tema